

Advies, Werving & Selectie, Coaching, Training

Heidelberg 11 7621 BN Borne Telefoon: 074-8511585 Mobiel: 06-10936045

E-mail: a.heuvel@topsportselect.nl Internet: www.topsportselect.nl



ALGEMENE VOORWAARDEN

Algemene Voorwaarden van TopSportSelect onderdeel van Ambitie-Advies, gevestigd te Borne aan Heidelberg 11, geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Enschede onder dossiernummer 08130498. De Algemene Voorwaarden zijn tevens gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel Enschede.

ALGEMEEN

Art.1

Deze voorwaarden gelden voor iedere aanbieding en iedere overeenkomst tussen met beperkte aansprakelijkheid TopSportSelect (verder dienstverlener genoemd) en een opdrachtgever, waarop dienstverlener deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard en voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk is afgeweken.

Art.2

De door dienstverlener gemaakte offertes zijn geldig gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij anders aangegeven. Dienstverlener is slechts aan offertes gebonden indien de aanvaarding door opdrachtgever schriftelijk binnen 30 dagen wordt bevestigd. De in een offerte vermelde prijzen zijn exclusief BTW, tenzij anders aangegeven.

Art.3

In afwijking van de wettelijke regels voor de bevoegdheid van de burgerlijke rechter zal elk geschil tussen opdrachtgever en dienstverlener, in geval de Rechtbank bevoegd is, beslecht worden door de Rechtbank te Almelo.

Op elke overeenkomst tussen dienstverlener en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.

Art.4

4.1 De aansprakelijkheid van dienstverlener is beperkt tot het bedrag van het verschuldigde honorarium.

4.2 De beperking van de aansprakelijkheid geldt niet indien de schade is te wijten aan opzet of grove schuld van dienstverlener of haar leidinggevende ondergeschikten.

Art.5

Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

Art.6

Dienstverlener is bevoegd wijzigingen in deze algemene leveringsvoorwaarden aan te brengen. Deze wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip. Dienstverlener zal de gewijzigde voorwaarden tijdig aan de opdrachtgever toezenden. Indien geen tijdstip van in werking treden is medegedeeld, treden wijzigingen jegens de opdrachtgever in werking zodra hem de wijziging is medegedeeld.

DEFINITIES

Art.7

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

a. opdrachtgever:

iedere natuurlijke persoon en rechtspersoon die zich door dienstverlener laat adviseren.

b. werving & selectie opdracht:

de inspanningsovereenkomst tussen dienstverlener en de opdrachtgever op grond waarvan dienstverlener één of meer kandidaten voor een dienstbetrekking bij de opdrachtgever zal introduceren.

c. functieomschrijving:

een door dienstverlener in samenwerking met de opdrachtgever op te stellen omschrijving van een in het bedrijf van de opdrachtgever te vervullen vacature alsmede de vereisten waaraan een kandidaat voor de betreffende functie dient te voldoen.

d. bedrijfsprofiel:

een door dienstverlener in samenwerking met de opdrachtgever op te stellen omschrijving van het bedrijf, alsmede het beleid binnen het bedrijf.

e. kandidaat:

een door dienstverlener geselecteerde persoon, die aan de opdrachtgever ter beoordeling zal worden voorgedragen.

f. kandidaat-profiel:

de schriftelijke introductie van een kandidaat bij de opdrachtgever.

g. bruto jaarinkomen:

alle fiscaal belaste inkomensbestanddelen.

h. externe kosten:

alle kosten gemaakt door dienstverlener in het kader van de vervulling van de opdracht.

i. aanvangshonorarium:

bij aanvang van de opdracht wordt een voorschot in rekening gebracht. Een voorschot is verrekenbaar.

j. tussentijds honorarium:

bij de presentatie van geschikt gebleken kandidaten is het tussentijds honorarium door opdrachtgever verschuldigd. Het tussentijds honorarium is verrekenbaar.

k. advertentiekosten:

in overleg met de opdrachtgever stelt dienstverlener een advertentie op en adviseert inzake de mediakeuze. De kosten van advertenties komen volledig voor rekening van de opdrachtgever met een opslag van 10% voor de handling (indien van toepassing).

OPDRACHTBEVESTIGING

Art.8

Dienstverlener stelt, op basis van gegevens verstrekt door de opdrachtgever, de inhoud van de opdracht op schrift. De opdrachtbevestiging, het bedrijfsprofiel en de functie- omschrijving gelden als grondslag voor de opdracht. De opdrachtbevestiging vermeldt eveneens het totale honorarium en de gekozen wervingsactiviteiten, selectieprocedure en selectiemiddelen..

Art.9

De opdrachtbevestiging wordt aan de opdrachtgever ter hand gesteld en door deze wordt een kopie voor akkoord getekend aan dienstverlener geretourneerd.

Art.10

Wijziging naderhand van vacature-inhoud, bedrijfsprofiel en/of gezocht persoonsprofiel wordt geacht te zijn het verstreken van een nieuwe opdracht. De opdrachtgever dient alsdan ten behoeve van de eerste opdracht gemaakte externe kosten, alsmede door dienstverlener bestede tijd,

tegen het geldende uurtarief te vergoeden, waarbij het bedrag van het voorschot als minimum geldt.

Art.11

11.1 Opdrachtgever en dienstverlener kunnen te allen tijde de overeenkomst opzeggen, mits de opzegging schriftelijk en met redenen omkleed geschiedt.

11.2 Indien opzegging, wijziging of aanvulling op de overeenkomst financiële en/of kwalitatieve consequenties heeft, zal dienstverlener de opdrachtgever hierover van tevoren inlichten. Indien een vast honorarium is overeengekomen, zal dienstverlener daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de overeenkomst een overschrijding van dit honorarium tot gevolg heeft.

11.3 In geval van tussentijdse opzegging heeft dienstverlener naast vergoeding van gemaakte (externe) kosten recht op een naar redelijkheid vast te stellen deel van het honorarium op basis van bestede tijd tegen het door dienstverlener gehanteerde uurtarief.

UITVOERING WERVING & SELECTIE OPDRACHT

Art.12

Dienstverlener zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

Art. 13

13.1 Dienstverlener geeft opdrachtgever voor een plaatsing zes maanden garantie in de vorm van hernieuwde inspanningsverplichting (exclusief advertentiekosten of andere wervingskosten), mits uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen.

13.2 Deze garantie geldt alleen bij ontslag op initiatief van de medewerker of ontslag wegens dringende redenen dan wel op staande voet door schuld van de medewerker.

13.3 Deze garantie geldt alleen indien er geen schriftelijke of mondelinge afspraken met de kandidaat door opdrachtgever zijn geschonden.

Art.14

Dienstverlener geniet exclusiviteit voor de behandeling van vacatures. Gedurende de exclusiviteitsperiode zullen kandidaten uitsluitend via dienstverlener worden voorgedragen. Kandidaten welke via opdrachtgever komen neemt dienstverlener mee in de procedure.

Art.15

Na het verkrijgen van een werving & selectie opdracht en na uitgebreide selectie draagt dienstverlener één of meerdere kandidaten aan opdrachtgever voor op basis van de bij dienstverlener bekende hoedanigheden en kundigheden van de betreffende kandidaat enerzijds en de functieomschrijving en het bedrijfsprofiel anderzijds.

Art.16

Gaat de opdrachtgever of een daarmee verbonden onderneming met een door dienstverlener gepresenteerde en aanvankelijk door haar (opdrachtgever) niet aangestelde kandidaat binnen een jaar na introductie door dienstverlener alsnog een dienstverband aan, dan wordt de aldus gesloten arbeidsovereenkomst geacht te zijn tot stand gekomen ten gevolge van tussenkomst van dienstverlener conform de afgesproken voorwaarden.

Art.17

Nadat de opdrachtgever met de kandidaat tot overeenstemming is gekomen, sluiten zij een arbeidsovereenkomst. Een kopie van deze door partijen getekende overeenkomst wordt per omgaande door opdrachtgever aan dienstverlener verstrekt.

Art.18

Presentatie van kandidaten vindt plaats naar beste inzicht en vermogen, waarbij dienstverlener ervan uitgaat dat de inlichtingen die kandidaten over zichzelf verstrekt hebben of die van referenten over hen zijn verkregen juist zijn.

Art.19

Referenties van kandidaten worden alleen na overleg met dienstverlener en na uitdrukkelijke toestemming van kandidaat getrokken.

Art.20

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze en aanstelling van een kandidaat.

Art.21

Dienstverlener sluit uitdrukkelijk elke aansprakelijkheid uit voor het functioneren respectievelijk voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade - van kandidaten die middels introductie door dienstverlener bij de opdrachtgever in dienst getreden zijn.

Art.22

22.1 De vorderingen van dienstverlener op opdrachtgever zijn onmiddellijk opeisbaar in de volgende gevallen:

- na sluiten van de overeenkomst aan dienstverlener ter kennis gekomen omstandigheden geven dienstverlener goede grond te vrezen dat de opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen zal voldoen;

- indien dienstverlener de opdrachtgever bij het sluiten van de overeenkomst gevraagd heeft zekerheid te stellen voor de nakoming en deze zekerheid uitblijft danwel onvoldoende is.

22.2 In genoemde gevallen is dienstverlener bevoegd de verdere uitvoering van de overeenkomst op te schorten, danwel tot ontbinding van de overeenkomst over te gaan, een en ander onverminderd het recht van dienstverlener schadevergoeding te vorderen.

22.3 Indien zich omstandigheden voordoen met betrekking tot personen en/of materiaal waarvan dienstverlener zich pleegt te bedienen, welk van dien aard zijn dat de uitvoering van de overeenkomst onmogelijk danwel dermate bezwaarlijk en/of onevenredig kostbaar wordt, is dienstverlener bevoegd de overeenkomst te ontbinden.

HONORARIUM

Art.23

Dienstverlener en opdrachtgever kunnen bij het tot stand komen van een overeenkomst een vast honorarium overeenkomen. Het vaste honorarium bedraagt een percentage van het in opdrachtbevestiging nader vastgesteld bruto jaarinkomen.

Art.24

24.1 In geval van een vast honorarium wordt bij wijze van voorschot een aanvangshonorarium in rekening gebracht.

24.2 Bij presentatie van de door dienstverlener geselecteerde kandidaten is het tussentijds honorarium verschuldigd.

24.3 Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst tussen een door dienstverlener geïntroduceerde kandidaat en de opdrachtgever is opdrachtgever het restant van het totale honorarium verschuldigd. In de einddeclaratie wordt het aanvangs- en het tussentijds honorarium verrekend.

Art.25

Indien geen vast honorarium wordt overeengekomen, zal het honorarium worden vastgesteld op grond van werkelijk bestede aantal uren maal de door dienstverlener gehanteerde uurtarieven.

Art.26

26.1 Bij een overeengekomen honorarium op basis van bestede tijd, worden deze uren doorberekend aan opdrachtgever.

26.2 Het aanvangshonorarium is verschuldigd bij ondertekening van de opdrachtbevestiging en het tussentijds honorarium is verschuldigd bij de presentatie van geschikt gebleken kandidaten.

Art.27

Zowel bij een vast overeengekomen honorarium als bij een honorarium op basis van bestede tijd, komen eventuele externe kosten (art.7g) voor rekening van de opdrachtgever tenzij anders overeengekomen.

BETALING

Art.28

Betaling dient binnen 14 dagen na factuurdatum op een van de rekeningen van dienstverlener ontvangen te zijn. Na het verstrijken van de 14 dagen na de factuurdatum is opdrachtgever in verzuim en vanaf dat moment is opdrachtgever over het opeisbare bedrag 1% rente per maand verschuldigd.

Art.29

Betaling dient plaats te vinden zonder korting of verrekening.

Art.30

In geval van liquidatie, faillissement of surséance van betaling van opdrachtgever zullen de verplichtingen van de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zijn.

Art.31

Uitsluitend betalingen aan dienstverlener zelf werken bevrijdend, tenzij anders aangegeven.

Art.32

Alle geldbedragen afgeleid van de in deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen zijn excl. BTW.

Art.33

Is de opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van één of meer van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening opdrachtgever. In ieder geval is de opdrachtgever verschuldigd het dan geldende incassotarief van de Nederlandse Orde van Advocaten. Indien

dienstverlener aantoont hogere kosten te hebben gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.

Art.34

De opdrachtgever is jegens dienstverlener de door dienstverlener gemaakte gerechtelijke kosten verschuldigd in alle instanties, behoudens voor zover de opdrachtgever aantoont dat deze onredelijk hoog zijn. Dit geldt alleen indien de dienstverlener en opdrachtgever met betrekking tot een overeenkomst waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn een gerechtelijke procedure voeren en een rechterlijke uitspraak in kracht van gewijsde gaat waarbij de opdrachtgever volledig of in overwegende mate in het ongelijk wordt gesteld.

OVERMACHT

Art.35

Onder overmacht wordt verstaan omstandigheden die de nakoming van de overeenkomst verhinderen en die niet aan dienstverlener zijn toe te rekenen. Hieronder zullen (indien en voorzover deze omstandigheden onmogelijk maken of onredelijk bemoeilijken) mede zijn begrepen: stakingen in andere bedrijven dan die van dienstverlener, een algemeen gebrek aan de voor het tot stand brengen van de overeengekomen inspanningsverplichting benodigde zaken of diensten, niet voorzienbare stagnatie bij toeleveranciers of andere derden waarvan dienstverlener afhankelijk is en algemene vervoersproblemen.

Art.36

Dienstverlener heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheden die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat dienstverlener haar verbintenis had moeten nakomen.

Art.37

Tijdens overmacht worden de verplichtingen van dienstverlener opgeschort. Indien de periode waarin door overmacht nakoming van de verplichtingen door opdrachtgever niet mogelijk is langer duurt dan een maand, zijn opdrachtgever en dienstverlener bevoegd de overeenkomst te ontbinden zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.

Art.38

Indien dienstverlener bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is zij gerechtigd het reeds uitgevoerde cq uitvoerbare deel afzonderlijk te factureren en is opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst.